

# Kanagawa Highschool Teachers and Staffs'

社会人必読

# Union

2026

神奈川県  
高等学校  
教職員組合

神奈川県高等学校教職員組合（神高教）は地方公務員法で公に認められた神奈川県立高等学校等で働く教職員のための労働組合です。私たちは組合員の声を集め、教育委員会に対して、労働環境や労働条件、教育環境の改善を要求しています。

### 「学校の働き方改革」実現に向けて

近年、学校の過酷な労働実態が社会的に注目をされています。しかし、一向に現場の働き方改革は進まず、多忙感は解消されません。私たち「教職員」だからこそもてる「現場の感覚」を大事にし、私たちにしか言えない「現場の声」を届けています。

### 誰もが働きやすい環境づくりに向けて

休暇・手当などの諸権利は今でこそ充実し、「当たり前なもの」になっていますが、自動的にできるものではありません。こういった諸権利の内容についても、組合と神奈川県との交渉などで決まっています。近年、育児や介護をはじめとし、私たち教職員のライフスタイルもさまざまです。私たちは個々の暮らしに応じて誰もが働きやすい環境をつくるため、日々様々なとりくみを重ねています。

### 神奈川の教育の充実に向けて

施設・備品などの整備をはじめ、生徒一人ひとりに学校が対応できるよう専門スタッフの増員や常設、少人数学級の実現など教育委員会に対して実効性のある提言を日々行っています。私たちは生徒が安心して高校生活を過ごし、豊かな学びを実現できるよう教育環境の充実に努めています。

## 神高教の1年間の主な交渉・協議

## Schedule

### 3月 教育委員会との春闘交渉(i)・人事委員会との春闘交渉(ii)・県との春闘交渉(iii)

- i 教職員の勤務条件に関わる諸課題について教育長に対して要求書を提出し、交渉を行います。
- ii 人事委員会に対して、地方公務員の給与や勤務時間、その他の勤務条件に関する要請を行い、この要請をふまえて「人事委員会勧告」を行うよう求めています。
- iii 県に対して、神奈川県に所属する公務員全体の勤務条件に関わる要求書を提出し、交渉を行います。

4月

### 5月 高校教育改革要求書提出交渉(本部と教育長との交渉・現場代表者と教育委員会との交渉)

県立高校改革や教育課程、入学者選抜制度などをはじめ、教育条件や教育施策に関する要求をしています。

### 8月 教育予算要求書提出交渉(本部と教育長との交渉)(i)・分会個別予算要求の提出(ii)

- i 教育条件整備のための予算要求を行います。施設・備品、教職員の増員など要求は多岐に渡ります。
- ii 各学校の組合(分会)が集約した施設・備品などの要求を教育委員会に提出し、予算を要求しています。

### 教育予算要求課題別交渉(現場代表者と教育委員会との交渉)

定時制や通信制などの各課程や学校司書・養護教諭・実習教員などの職種の課題、「働き方改革」や「男女共生」など、テーマに特化した課題について現場代表者が直接教育委員会に訴え、交渉します。

### 10月 県との賃金確定交渉

例年10月に出される「人事委員会勧告」を受けて、県と具体的に神奈川県に所属する公務員の給与や勤務時間、勤務条件について約1ヶ月間複数回に渡り交渉をします。組合の1番の見せ場です。

11月 組合員数の多さと各分会のとりくみで交渉力が増し、私たちの処遇を改善することができます。

### 12月 知事との教育予算交渉

神奈川県民から集めた署名とともに、教育予算に関わる要求書を提出します。

神高教は毎年、私たちの労働条件や生徒の教育環境の改善のために神奈川県や教育委員会と交渉・協議をしています。そのなかで実現してきたや内容の一部をご紹介します。

## 労働条件の改善

賃金 休暇  
福利 厚生

- ◆ 月例給とボーナスが **UP !!** (2025年度交渉で実現)  
初任給 月に **12,200円** の引き上げ実現! 年末に **約21万円** の「差額」支給を実現!!  
ボーナス **0.05月分** 引き上げ (4.60月 → **4.65月**)
- ◆ 2026年4月地域手当が 12.45% → **12.50%** に! (2025年度交渉で実現)
- ◆ **新採用者に引越し代** を支給!! (2023年度交渉で実現)  
2024年度から通勤に2時間以上かかる新採用者に「移転料」(引越し代) が支給されます。
- ◆ 平日部活動/部活動公式戦/修学旅行の手当(特勤)も **UP!** (2019年度交渉で実現)  
平日部活動の手当 … **500円**、部活動公式戦&修学旅行の手当 … **5,100円**  
平日部活動に手当が出るのは **神奈川県** だけ!
- ◆ 休日部活動手当 2,700円 → **3,900円** に! (2025年度交渉で実現)
- ◆ **入学者選抜(高校入試)業務の手当** が出るのは **神奈川県** をはじめ数県だけ!  
時間外2時間の勤務に900円の手当がつきます。
- ◆ 育児時短勤務の対象を「**小3**」の子を持つ職員まで拡大! (2023年度交渉で実現)  
小学校就学前から拡大することができました。

- ◆ 県立高校 **全校の休憩室へのエアコン設置** (2025年度交渉で実現)
- ◆ 養護教諭の **全校複数配置** 全校複数配置は **神奈川県の高校** だけ
- ◆ 業務アシスタントの **全校複数配置** が実現! (2023年度交渉で実現)  
教員の業務をサポートしてくれるスタッフが各校に2人(週29時間勤務)が配置されます。
- ◆ スクールカウンセラー & スクールソーシャルワーカーの **全校配置** が実現!  
週に1回、生徒個々の課題に対応してくれます。(2022年度交渉で実現)
- ◆ ICTの専門スタッフ **12人増** (2024年度交渉で実現)
- ◆ **体育館へのエアコン設置** (2025年~)

## 教育環境の整備

教育政策  
設備 施設 備品

## 2022・2024 働き方改革プロジェクトの若手教員の要求が実現しました!

- ◆ 定期テスト等の採点システムの導入 (2024年度交渉で実現)
- ◆ 生徒の欠席連絡のオンラインシステムの導入! (2022年度交渉で実現)

## 神高教は全国最大!

この組織を維持することで  
できることがたくさんあります。

## 現在交渉中の主なもの

- 教職員の働き方改革の推進 (業務の削減・効率化 / 教職員の増)
- 在宅勤務(テレワーク)の日常的な運用
- 部活動業務の負担軽減
- 育児・介護のためのフレックスタイムの導入
- 高校での35人学級実現
- 月例給・一時金(ボーナス)・手当の改善

そのほか組合員からの要求・相談に応じて交渉をすすめています。

# Activity

# 神高教の活動紹介

## Learning

神高教には授業実践を共有したり、業務の悩みを相談したり、さまざまな教育に関する課題をともに考え、解決に向けてとりくむような学びの場がたくさんあります。

- 「教科」のことを深めたい!
- 「学校保健」のことを知りたい!
- 「図書館教育」について考えたい!
- 「生徒の支援」について深めたい!
- 「外国につながる生徒」のことを知りたい!
- 「校則」や「人権」について考えたい!

### そんなときには 教研小委員会

各教科、課題ごとに自主的に研究をすすめ、その成果を発表しています。

それぞれの職種等の諸問題を取りあげ、解決するために活動しています。

### そのための 専門委員会

- 『学校司書』 『理科実習教員』 『養護』
- 『事務職』 『非常勤教職員』
- 『専門学科実習教員』 『青年』 『女性』
- 『現業（現業労組）』

教育会館の

## 夏季講座

2026年度は  
7月29日・30日・31日

神高教がはいつている「高等学校教育会館」の連携事業で毎年開催しています。教育委員会が認める「研修」になります。文部科学省で委員を務める教授やその他著名な研究者を講師に迎えています!

## Events

組合員どうしが学校や教科を超えて交流できたり、家族の方も気軽に一緒に参加できるイベントがそろっています。(写真はイメージです)

つり大会



青年委員会交流会



みかん狩り

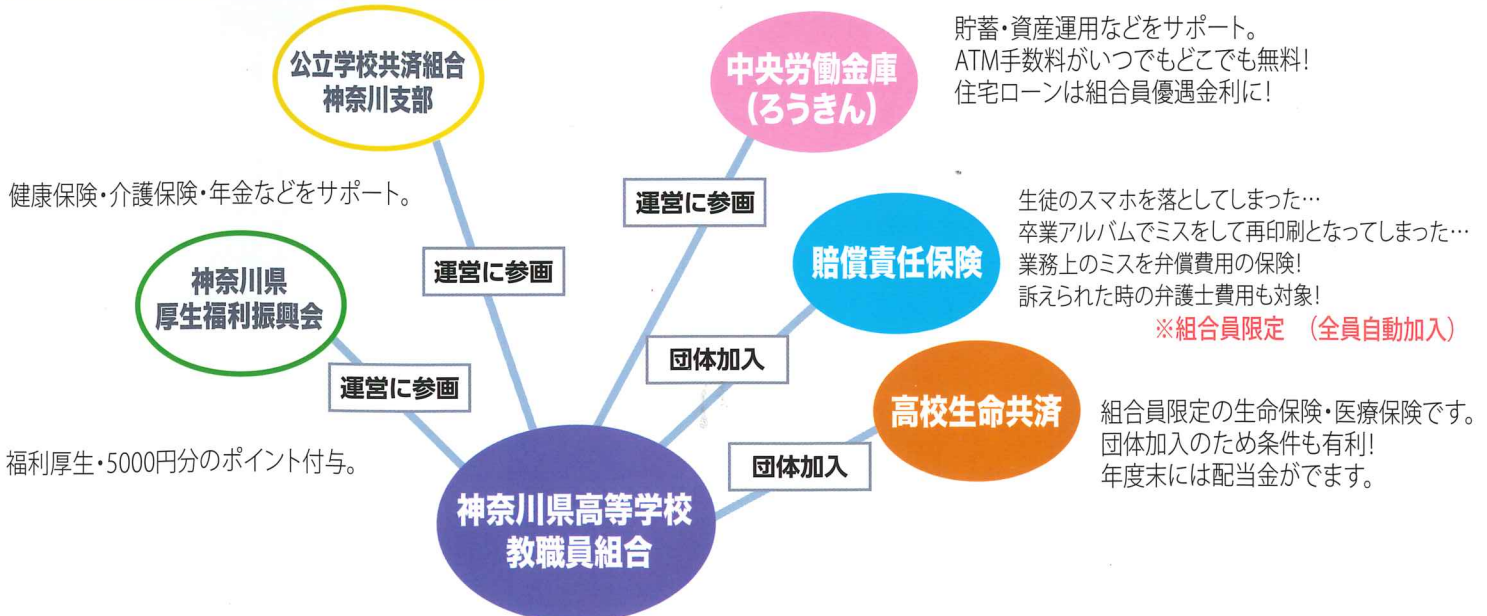


子育てコミュニティー  
(情報交換やリトミックなど)



# Welfare

# 神高教の福利厚生



# Advantages

# 組合員のメリット

- ① 組合員が多ければ多いほど、私たちの要求は実現しやすくなります！！  
みなさんが組合員になることで、労働条件や職場環境が改善されやすくなり、より働きやすい職場づくりの実現につながります！
- ② 組合員専用アプリ TUNAG（ツナグ）を使って本部と組合員、組合員どうしがつながって、情報共有やチャットを使ってのコミュニケーションができます。下記③～⑦のような相談もこのアプリを通じて気軽に行うことができます。
- ③ ハラスメントをはじめとした職場での困りごとや悩みごとの相談に、分会や本部の役員が細やかに対応します。
- ④ 妊娠・出産・育児・介護に関わることや人事異動のこと、病気をした時のことなども相談できます。特に人事異動については、個別の事情を教育委員会に伝え、丁寧に対応しています。
- ⑤ 組合の顧問弁護士や税理士を紹介できます。また組合員限定の賠償責任保険に自動加入なので仕事のミスやトラブルなどをカバーできます。
- ⑥ 採用から退職まで、さまざまな組合員限定の説明会や個別相談などを通してサポートが受けられます。
- ⑦ 神奈川県内・関東・全国規模で研究会や学習会があり、最新の教育情報やさまざまな考え方にふれることができます。自身のスキルアップやステップアップにつながります！！管理職の多くももともとは組合員です。

## FAQ 組合の加入を迷っている方は必読

**Q** 組合費はいくらですか？

**A** 組合費は給料額(各種手当を除く)×1.11%+100円です。  
22歳大卒の教諭の場合、3,040円です。

**Q** 神奈川県高等学校教職員組合(神高教)ってどんな組織？

**A** 神高教は高校の組合としては全国最大です。多くのひとが加入するからこそ、労働条件・教育条件の改善をリードすることができます。  
一人でも多くの加入(=あなたの加入)が必要です！いっしょにとりくみましょう！

**Q** 組合ではどんなことにとりくんでいるのですか？

**A** 賃金などは労働者の代表である組合と雇用主である神奈川県との合意によって決まります。その他にもさまざまな課題にとりくんでいます！例えば、「ワークライフバランスの改善」など、この紙面では伝えきれないほど多岐に渡った「あなた自身の課題」に「みんなでとりくんで」います！

**Q** 組合に入るとどんなメリットがあるのですか？

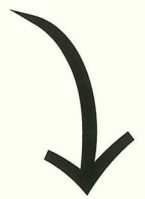
**A** 勤務校以外の人とのつながりが生まれます！「他の学校はどうしてるの？」という素朴な疑問も組合のつながりを通して情報交換できます。また青年どうしの交流や産休育休中の交流など、同じ状況の人たちとつながりができます！！またスタディーツアーや果物狩り、子育て支援イベントなどに参加できます。  
転勤しても必ず組合員が迎えてくれるという安心感もあります。

**Q** 組合に入らない場合の直接的なデメリットがあれば教えてください。

**A** もしもあなたの5年後の人事異動の際に、「生活状況に関係なく、家から90分かかる学校に異動してもらいます」と言われたとしても、組合員でなければ相談し、解決する手段がありません。どれだけ理不尽な異動であっても泣き寝入りすることになってしまいます。

# 神高教

Check it  
out!



PHONE  
045-231-2479

