

Kanagawa Highschool Teachers and Staffs'

社会人必読

Union

神奈川県
高等学校
教職員組合

2
0
2
4

神奈川県高等学校教職員組合（神高教）は地方公務員法で公に認められた神奈川県立高校で働く教職員のための労働組合です。私たちは組合員の声を集め、教育委員会に対して、労働環境や労働条件、教育環境の改善を要求しています。

「学校の働き方改革」実現に向けて

近年、学校の過酷な労働実態が社会的に注目をされています。しかし、一向に現場の働き方改革は進まず、多忙感は解消されません。私たち日々生徒と向き合っている「教職員」だからこそもてる「現場の感覚」を大事にし、私たちにしか言えない「現場の声」を届けています。

誰もが働きやすい環境づくりに向けて

休暇・手当などの諸権利は今でこそ充実し、「当たり前のもの」になっていますが、自動的にできるものではありません。こういった諸権利の内容についても、組合と神奈川県との交渉で決まっています。近年、育児や介護をはじめとし、私たち教職員のライフスタイルもさまざまです。私たちは個々の暮らしに応じて誰もが働きやすい環境をつくるため、日々交渉を重ねています。

神奈川の教育の充実に向けて

施設・備品などの整備をはじめ、生徒一人ひとりのニーズにあわせて学校が対応できるよう専門スタッフの増員や常設、少人数学級の実現など教育委員会に対して実効性のある提言を日々行っています。私たちは生徒が安心して高校生活を過ごし、豊かな学びを実現できるよう教育環境の充実に努めています。

神高教の1年間の主な交渉・協議

Schedule

3月 教育委員会との春闘交渉(i)・人事委員会との春闘交渉(ii)・県との春闘交渉(iii)

- i 教職員の勤務条件に関わる諸課題について教育長に対して要求書を提出し、交渉を行います。
- ii 人事委員会に対して、地方公務員の給与や勤務時間、その他の勤務条件に関する要請を行い、この要請をふまえて「人事委員会勧告」を行うよう求めています。
- iii 県に対して、神奈川県に所属する公務員全体の勤務条件に関わる要求書を提出し、交渉を行います。

6月 高校教育改革要求提出交渉(本部と教育長との交渉・現場代表者と教育委員会との交渉)

県立高校改革や教育課程、入学者選抜制度などをはじめ、教育条件や教育施策に関する要求をしています。

8月 教育予算要求提出交渉(本部と教育長との交渉)(i)・分会個別予算要求の提出(ii)

- i 教育条件整備のための予算要求を行います。施設・備品、教職員の増員など要求は多岐に渡ります。
- ii 各学校の組合(分会)が集約した施設・備品などの要求を教育委員会に提出し、予算を要求しています。

9月 教育予算要求課題別交渉(現場代表者と教育委員会との交渉)

定時制や通信制などの各課程や学校司書・養護教諭・実習教員などの職種の課題、「働き方改革」や「男女共生」などテーマに特化した課題について現場代表者が直接教育委員会に訴え、交渉します。

10月 県との賃金確定交渉

例年10月に出される「人事委員会勧告」を受けて、県と具体的に神奈川県に所属する公務員の給与や勤務時間、勤務条件について約1ヶ月間複数回に渡り交渉をします。組合の1番の見せ場です。組合員の人数が多ければ多いほど交渉力が増し、私たちの処遇を改善することができます。

12月 知事との教育予算交渉

神奈川県民から集めた署名とともに、教育予算に関わる要求書を提出します。

Achievement

—これまで実現できたこと—

神高教は毎年、私たちの労働条件や生徒の教育環境の改善のために神奈川県や教育委員会と交渉・協議をしています。そのなかで実現してきたや内容の一部をご紹介します。

労働条件の改善

賃金 休暇
福利 厚生

- ◆ 月例給とボーナスが **UP** !! (2023年度の交渉で実現)
初任給 月に **11,900円** の引き上げ実現! 年末に **約20万円** の「差額」支給を実現!!
- ◆ 地域手当が12.09%→**12.21%** に! (2023年度の交渉で実現)
- ◆ **新採用者に引越し代**を支給!! (2023年度の交渉で実現)
2024年から通勤に2時間以上かかる新採用者に「移転料」(引越し代)が支給されます。
- ◆ 平日部活動/部活動公式戦/修学旅行の手当(特勤)も **UP** ! (2019年度の交渉で実現)
平日部活動の手当 … 300円 → **500円**
部活動公式戦&修学旅行の手当 … 4,000円 → **5,100円**
平日部活動に手当が出るのは **神奈川** だけ!
- ◆ **入学者選抜(高校入試)業務の手当** が出るのは **神奈川** をはじめ数県だけ!
時間外2時間の勤務に900円の手当がつきます。
- ◆ 育児時短勤務の対象を「**小3**」の子を持つ職員まで拡大! (2023年度の交渉で実現)
小学校就学前から拡大することができました。
- ◆ 育児・介護に関わる **遅出の時差出勤** が実現! (2022年度の交渉で実現)

- ◆ 業務アシスタントの **全校複数配置** が実現! (2023年度の交渉で実現)
教員の業務をサポートしてくれるスタッフが各校に2人(週29時間勤務)が配置されます。
- ◆ スクールカウンセラー & スクールソーシャルワーカーの **全校配置** が実現!
それぞれ週に1回きてくれ、生徒個々の課題に対応してくれます。(2022年度の交渉で実現)
- ◆ **部活動指導員の倍増**! (2023年度の交渉で実現)
部活動インストラクターとは別に、「部活動指導員」(顧問としてのスタッフ)が20人→49人に増えました。
- ◆ 特別教室へのエアコン設置 (2021~2024年にかけて実施中)!
- ◆ 生徒の欠席連絡のオンラインシステムの導入! (2022年度の交渉で実現)

教育環境の整備

教育政策
人材 施設 備品
人 材 施 設 品

2022働き方改革プロジェクトの若手教員の要求が実現しました!

—現在交渉中の主なもの—

教職員の働き方改革の推進(業務の削減・効率化 / 教職員の増)

部活動業務の負担軽減

高校での35人学級実現

在宅勤務(テレワーク)の日常的な運用

育児・介護のためのフレックスタイムの導入

月例給・一時金(ボーナス)・手当の改善

そのほか組合員からの要求・相談に応じて交渉を進めています。

全国最大だからこそできることが
たくさんあります。

Activity

—神高教の活動紹介—

Learning

神高教には授業の実践を共有したり、業務の悩みを相談したり、さまざまな教育に関する課題をともに考え、解決に向けて取り組むような学びの場がたくさんあります。

「教科」のことを深めたい！
「学校保健」のことを知りたい！
「図書館教育」について考えたい！
「生徒の支援」について深めたい！
「外国につながる生徒」のことを知りたい！
「校則」や「人権」について考えてみたい。

そんなときには

教研小委員会

各教科、課題ごとに自主的に研究をすすめ、その成果を発表しています。

それぞれの職種等の諸問題を取りあげ、解決するために活動しています。

そのための

専門委員会

『学校司書』『理科実習教員』『養護』『事務職』『非常勤教職員』『専門学科実習教員』『青年』『女性』『現業（現業労組）』

教育会館の

夏季講座

2024年度は
7月31日・8月1日・8月2日

神高教がはいつている「高等学校教育会館」の連携事業で毎年2〜3日間開催しています。教育委員会からも認められている「研修」の扱いになります。文部科学省で委員を務める教授やその他著名な研究者を講師に迎えています！

Events

組合員どうしが学校や教科を超えて交流できたり、家族の方も気軽に一緒に参加できるイベントがそろっています。

新採用歓迎パーティー



沖縄ツアー



スキー・スノボツアー



Welfare

—神高教の福利厚生—

公立学校共済組合
神奈川支部

健康保険・介護保険・年金などをサポート。

神奈川県
厚生福利振興会

福利厚生・5000円分のポイント付与。

中央労働金庫
(ろうきん)

貯蓄・資産運用などをサポート。
ATM手数料がいつでもどこでも無料！
住宅ローンは組合員優遇金利に！

運営に参画

賠償責任保険

生徒のスマホを落としてしまった…
卒業アルバムでミスをして再印刷となってしまった…
業務上のミスを弁償費用の保険！
訴えられた時の弁護士費用も対象！

※組合員限定（全員自動加入）

団体加入

高校生命共済

組合員限定の生命保険・医療保険です。
団体加入のため条件も有利！
年度末には配当金があります。

団体加入

神奈川県高等学校
教職員組合

Advantages

ー 組合員のメリット ー

- 1 組合員が多ければ多いほど私たちの要求は実現しやすくなります!!
組合員になることで、労働条件や職場環境が改善され、働きやすい職場づくりの実現につながります!
- 2 妊娠・育児・介護のことや人事異動のこと、病気をした時など気軽に相談できます。
特に人事異動については個別の事情を教育委員会に伝え、丁寧に対応しています。
- 3 ハラスメントをはじめとした職場での問題や悩み事の相談に、分会や本部の役員が対応します。
- 4 配当金が戻ってくるお得な保険やその他信用できるおすすめの保険にご加入できます!
- 5 組合の顧問弁護士・税理士を紹介できます。採用から退職までサポートを受けられます。
- 6 神奈川や全国の教育情報を入手することができます! 最新の教育情報やさまざまな考え方にふれることができ、自身のステップアップにもつながります!!
多くの管理職ももとは組合員です。
- 7 学校外の人とのつながりも生まれます! 育休中にも子育て支援イベントで同じ境遇の人たちと交流をはかることができます!!

FAQ 組合の加入を迷っている方は必読

Q 組合費はいくらですか?

A 組合費は給料額（各種手当を除く）×1.11%+100円です。
22歳大卒の教諭の場合、2,710円です。

Q みんな加入していますか?

A 神奈川県教職員全体で6割が加入しています。
神高教は全国最大の高校組織です。
多くのひとが加入しているからこそ、労働条件・教育条件が改善できます。

Q 加入する必要はあるんですか?

A 神高教は任意加入の団体ですので、決して強制はしません。
が…実は教職員全員が加入をしていれば、もっともっと実現できているということはたくさんあります。働き方改革をはじめ、私たちの労働条件を今後改善し、私たちの未来を守るためにも皆さんにご加入いただきたいのです。

Q 組合の人数が少なくても特に問題はないような気がするのですが…

A 組合の人数が少ないと…例えば、『給料〇〇%カットします』『教職員の人数を〇〇%削減します』といった提案・指示が出たとしても、抵抗する力がありません。声をあげたとしても、「どうせ一部のひとの意見でしょ」とあしらわれてしまい、今ある権利すら守れなくなってしまうのです…。

Q 組合に入らない場合の直接的なデメリットがあれば教えてください。

A もしもあなたの5年後の人事異動の際に、「生活状況に関係なく、家から90分かかかる学校に異動してもらいます」と言われたとしても、組合員でなければ相談し、解決する手段がありません。どれだけ理不尽な異動であっても泣き寝入りすることになってしまいます。

神 高 教

WEB

fujidana.com

X(旧Twitter)

@shinkoukyou

PHONE

045-231-2479

Check it
out !

